

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации ДООУ №75
на 2024 год.

Отчетно-выборная кампания является важным этапом в жизни и деятельности каждой профсоюзной организации, так как в ходе нее, во-первых реализуется Уставной принцип выборности органов Профсоюза, обеспечения гласности и отчетности в работе. Во-вторых, она служит своеобразным способом выражения доверия членами Профсоюза избранному ими комитету, а также осуществления контроля за его деятельностью по реализации Уставных задач. В третьих, способствует поиску наиболее эффективных форм деятельности и, как следствие, повышению уровня работы профсоюзных комитетов.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период- проведение отчетно- выборной кампании в профсоюзной организации.

Предоставляю вашему вниманию информацию о деятельности нашей организации за период с 2020 по 2024 г.г.

В 2024 году заключен коллективный договор, который прошёл правовую экспертизу в территориальной профсоюзной организации и зарегистрирован в центре занятости.

Важными разделами коллективного договора являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием, оплаты труда. Поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, установление взаимосвязи оплаты труда с показателями работы конкретного работника, усиление мотивации к качественному результату труда.

Важным и является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2025 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. **40** работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, **1** дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

-повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, с 1 января 2024 года он составлял 19.242 рубля, а с 1 января 2025 года составляет.....

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится

мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются **8** наших членов профсоюза. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. 3 члена профсоюза нашего ДОУ получает данные выплаты. Программа будет продолжена и в 2025 году.

В 2023 году был реализован проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха. Один из членов Профсоюза нашего ДОУ Газизова Ляйсан Саловатовна воспользовалась данным проектом.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;

- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

Размер единовременной материальной помощи составляет от трех до тридцати тысяч рублей.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных. Оказана поддержка одному члену профсоюза семей мобилизованных.

Популярным и востребованным у членов Профсоюза стал «Профсоюзный уик-энд». Проектом воспользовалась в 2022 году Микушова Ирина Анатольевна и Корноухова Татьяна Павловна, а в 2023 году Газизова Ляйсан Салаватовна.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. К сожалению наши члены профсоюза не воспользовались данными сертификатами.

Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. Члены Профсоюза имеют возможность поправить свое здоровье в здравницах Татарстана «Жемчужина», «Ливадия», «Ижминводы», «Бакирова», «Васильевский» со скидкой от 20% до 50%.

С 2020 по 2024 г.г. наши члены профсоюза Шарифуллина Айгюль Виловна, и Салихова Марина Михайловна воспользовались 20% скидкой и поправили свое здоровье в санатории «Ижминводы».

Ежегодно, в целях обеспечения отдыха, оздоровления и летней занятости, дети наших сотрудников направляются в загородные лагеря «Камский Артек» и «Заря». За 4 года в «Камском Артеке» отдохнуло 5 детей наших сотрудников.

Так же ежегодно наши сотрудники принимают активное участие во Всероссийских спортивных акциях таких, как «Лыжня России» «Кросс нации», «10000 шагов к жизни» (Павлова Н.Р., Микушова И.А., Петрунина Л.И)

Наши награды с 2020 по 2024 г.г:

- ❖ Почетной грамотой УДО награждены – 17 сотрудников
- ❖ Почетной грамотой Главы НМР награждены – 8 сотрудников
- ❖ Нагрудным знаком за заслуги в образовании РТ – 3 сотрудника
- ❖ Почетной грамотой Профессионального союза – 2 сотрудника
- ❖ Нагрудным знаком «Почетный наставник» - 1 сотрудник
- ❖ Почетной грамотой Минобрнауки РТ – 2 сотрудника

Наши мероприятия с 2020 по 2024 г.г.:

- 8 Марта с членами профсоюза, 23 февраля
- Зеленые педсоветы
- Новый год в музыкальном зале ДОУ, в ресторане «Кама», в ресторане «Бастион»
- Выезды на природу
- День дошкольного работника в ресторане «Раздолье», на базе отдыха «Ильинка», «Вишневый сад»
- День пожилых людей

Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.

Спасибо за внимание!